

关于决定表彰2011年度优秀和先进生产工作者的通知

新科字〔2011〕29号

签发：巫后臻

各分公司、部门：

根据2011年度公司全体员工绩效考评结果，经研究决定：对考评获得优、良级的员工分别授予优秀工作者和先进生产者并予以表彰。希公司全体员工向他们学习，以他们为榜样，也希望获得荣誉的员工再接再厉，争取更大的成绩，以实际行动为新科二次创业作出应有的贡献。对考核考评不合格的7名同志，将按照考评制度进行戒勉、轮岗或辞退。

一、获得优秀工作者人员名单：（共15人）

王小花、卢英超、束玲、叶翠、刘东斌、张传林、赖正学、王帮好、姜绪帮、叶宝俊、马金锁、肖吕平、蒋光明、王柱、杨明。

二、获得先进生产者人员名单：（共39人）

夏海龙、李再生、邵文贞、巫菊、王婷婷、范翠云、巫旭、丁飞飞、叶成刚、肖绿化、欧有才、巫然、李海芳、苏家文、王庆春、刘会青、聂德军、周晓宇、李柱、刘红、刘明芝、邹守明、范翠玲、叶小波、施善玲、胡勇、杨玲莉、叶春兰、朱学能、时晓玲、沈晚霞、童斌、谢菊花、方其国、侯松林、周玉、赵胜、姚正、胡超。

特此通知

安徽新科电缆集团股份有限公司
二〇一二年元月十四日



夏季如何保健：立夏表示即将告别春天，夏天开始。这个天气炎热、万物生长旺盛的时期。古时，君王在夏季刚来临之际，要举行仪式，到京城之外的地方去避暑，而出行的那天就是立夏。

立夏的特点

立夏是二十四节气的第七个节气。立夏代表天暖，气温升高的时候，农作物生长旺盛，因此有“谷雨”之称。立夏后的第一个节气是“芒种”。芒种是进入大田耕作的关键时期（南方时间比北方早一些）。当立夏后雨水的多少与收成有很大关系，所以有言：“立夏不下雨，犁耙高挂；立夏无雨米，堆头无米。”《礼记·月令》中解释立夏的特点：“蝼蝈鸣，蚯蚓生，萍始长，麦秀。”从中可以看出，立夏时节蝼蛄开始聒噪着夏日的到来，蚯蚓也开始帮农民翻松泥土。如果说“谷雨”是农作物的“播种”，那么立夏就是“秧苗生长”的时候，立夏之后，气温增高，快速生长之季。

立夏养生重养心

《黄帝内经》云：“夏之月，此谓蕃秀，天地气多，万物华实。”立夏即夏天的开始，天气逐渐转热，植物生长到了茂盛期，中医理论认为此时利于心脏的生理活动。中医所说的“心”与现代医学的心是不一样的，西医是循环系统的重要血液循环运动，将氧气和营养物质送到全身。中医认为“心为一身之主，血脉皆令于君心”，“心主神，也为神明之用，也是说心在人的主导作用，思维活动与精神有关。在中医理论中，一个统一的自然界的整体，四季消长变化，和人体的脏腑功能活动相对应，“夏”季，同是说夏天，人们在应时变化，也提醒人们顺应天气的变化，关注保养。

外籍人才座谈会



元宵佳节之际，集团公司办公室组织外籍人才召开会议，董事长及相关领导与外籍人才进行了长达三个小时的座谈，畅谈成才之路。会上，大家畅所欲言，谈到了自己的人生定位、职场规划，谈到了目前工作和生活上的一些困难，也谈到了自己在某些方面的不足，给公司也提出了很多好的建议。公司领导表示：公司将为大家提供更大的舞台，并就如何成才，如何成为一名出色的领导和大家交换了意见，指出：一个好的领导需要的不仅是才智，更需要品质和胸怀，要在平时的细小工作中积累自己的人格魅力。最后，会议号召大家精诚团结，紧密协作，积极进取，争取更大的成绩。

新科集团营销经理新春联谊会



2月3日上午，我公司召开了2012年营销经理大会，各部门经理汇报了上年度的工作情况，总经理为获得2011年度优秀营销经理的人员颁奖，并发表了热情洋溢的讲话，总结了营销经理工作中遇到的困难，并对大家进行激励，祝愿大家在新的一年里再创辉煌。

营销经理夫人代表联谊会



2012年农历正月十六，在董事长的主持下，召开了我公司营销经理夫人联谊会。

芜湖市鸠江区关工委考察团来我公司考察交流



关于公布新科集团第一届职工代表大会正式代表名单的通知

新科字〔2012〕6号

签发：巫后臻

各分公司、部门：

安徽新科电缆集团股份有限公司第一届职工代表大会代表选举已于2月27日举行，当选职工代表七天公示期已于3月7日结束。现将正式代表名单公布如下：

王小花、沈本淦、朱来发、袁则仁、巫菊、时晓玲、宋刚、万多华、王宏、王柱、李素秀、杨明、蒋光明、童斌、高方东、朱家生、谢菊花、魏亚军、夏时海、刘东斌、李海芳、肖绿化、叶翠、王婷婷、巫旭、马金锁、王秀才、李世芳、李柱、汪凯华、肖吕平、姜绪帮、姚为栋、聂德军、叶春兰、杨玲莉、施善玲、王庆春、王帮好、叶成刚、束从明、苏家文、张传林、周晓宇、赖正学、刘惠青、朱后龙、巫刚、范翠玲。

特此通知

安徽新科电缆集团股份有限公司
二〇一二年三月九日



电气绝缘研究所

省政协副主席、学部委员、合工大副校长赵韩和公司董事长巫后臻亲切交流、洽谈产学研合作项目

合肥工业大学—安徽新科电缆集团 电气绝缘研究所 挂牌成立



质量管理体系认证培训



饮食防晒 夏季必
吃防晒食物

案虽说夏日还未
来临时，美女们的
防晒功课却早已
开始了。防晒霜、
遮阳镜、遮阳伞……
但是，你真的做到
滴水不漏了吗？

一、高维C水果。
维生素C是“永远的
护肤圣品”，想拥
有健康明亮、不
易晒伤的皮肤，几乎
每个皮肤科医生都会
让你每天吃2—3份
高维C的水果，番
石榴、猕猴桃、草莓、
圣女西红柿或是柑橘类都
可以。

二、黄红色蔬果。
红色、橘黄色蔬
果及深绿色叶
菜，如胡萝卜、
芒果、西红柿、木
瓜、空心菜等，都
含有大量胡
萝卜素及其他植
物化学物质，有
助于抗氧化。
增强皮肤抵抗力。

三、豆制品。大豆
中的异黄酮是一种
植物性激素，它也具有
抗氧化能力。它是女性
维持光泽细嫩皮肤不可
缺少的食物。大豆制
品中，豆腐是比较好的
选择，而其他加工豆
制品，如豆干及豆皮等，
热量都比一般豆腐
高很多。100克传统
豆腐热量大约50—88卡，但日
本豆腐豆皮却含385
卡热量，最好别
多吃。

四、坚果。对皮
肤来说，吃的油
脂可能是“天
使”，也可能
是“恶魔”。是哪
种植物油含维
生素E，能帮助抗
氧化和消除自由
基。另外，如果
你平时常吃白米
饭、白面包，建议
舍弃它们，改
吃全谷类吧！因
为“吃得越粗，
皮肤越细”。

五、热可可。众多
科学研究为巧克
力洗澡美容，证实
它是对健康有益
的好食物，因为巧
克力里含有多种
抗氧化物，如可可
多酚、类黄酮，适
量摄取对皮肤有益。

六、绿茶。美国
研究指出，喝绿
茶或是使用含绿
茶成分的保养品，
可以让因日晒
导致皮肤晒伤、
松弛和粗糙的过
氧化物减少约1/3。
一般健康人喝茶
养生，每天2—4杯较合
适，也可将不同类
的茶交替。

新科报

XINKEBAO



2012年5月10日 第6期 总6期

安徽新科电缆集团股份有限公司主办 <http://www.anhuixinke.com>

总编 张永文 主编 高传安



完善机制 共谋发展

在首届职工代表大会及2011年总结表彰暨2012年经营计划会议上的讲话(摘要)



出优秀工作者15名，先进生产者39名。同时在全公司实施了6S管理体制，并收到了一定的效果。

2011年虽然取得了一定的成绩，但也存在一些亟待解决的问题：

一、特缆经营组工作有待加强，特缆仓库盘具、半成品尤其是铜材的入库数量没

有全面复核。营销经理每年的信用、星级评定和调整、个人档案管理还没有真正建立到位，对每份法人委托缺乏相应的流程制约和防范措施，没有服务结果的文字记录，缺少每年销售主导产品的品种、产量、市场等资料及其统计分析报告。

2. 特缆生产部6S管理没有完全执行到位，设备日常保养意识缺失。奖罚不分明，挫伤了部分人员的工作积极性和主动性。合格的供应商评审制度没有系统的建立起来，原材料采购、检验、入库、领用、交回、报废过程控制欠缺，绝缘料浪费严重。

3. 办公室、技术部要加强配合，技术工艺的更新、项目申报、资质认证要有主动性。办公室在人员定岗定编、人员培训上要下大功夫，后勤保障要跟上，服务态度有一定的突出，深受好评。

数据分公司2011年全年生产产品高端化比重从49.2%提高到53.2%，提高了4个百分点；0.58mm六类屏蔽，成功实现量产，500MHz超六类，在不增加成本的基础上，也试制成功。

二、科技创新再结硕果。2011年，顺利通过了高新技术企业的复审，获得省质检和工信系统“安徽省质量奖”。获得高新技术产品证书2项，实用新型16项，发明专利2项，主持制定并获通过安徽省伴热带地方标准一项。被评为省电线电缆协会行业创新企业，董事长个人被评为杰出经营管理者和责任中国、2011年中国电缆行业十大影响力人物。

三、管理体制和考评机制进一步完善。2011年，在总结2010年考评工作的基础上，公司完善了各分公司和部门的双模块绩效考评制度，共评

上台阶的共同目标。考核体系要不断
完善，绩效指标要层层分解到部门每
个人，人人有责任，个个有压力。6S
管理要有大的进展。销售收入、生产
产值指标在2011年指标基础上增长
20%~30%，费用及耗材要下降1~2个
百分点。

2. 继续加大科技创新力度，
2012年要取得国家重点新产品1项，
完成发明专利6项，实用新型20项，
争取通过安徽省级技术中心认定。

3. 伴热带和特缆生产车间人员
进行合并，人员统一调配和使用。数
据分公司、特缆生产部全面实行质
量、产量、消耗、利润等关键指标的
目标总承包。根据岗位职责实行部
门、车间人员定编、定额、定岗和部
门经理一把手负总责制度。从2012年
开始，车间所罚款额全部用于对生产
一线员工的奖励。要发挥工会和职工
代表的先锋模范及对相关管理人员的
评议作用，增强全体员工的责任感、
使命感和主人翁意识，关注干部员工
的思想动态，尊重员工的人格和成
就，逐步实行部门负责人年终述职和
转岗、轮岗机制。

4. 坚持顾客满意，质量至上，
行业一流，追求卓越的质量意识
和决策讲科学，任务定目标，
质量究责任，安全在预防，环保有意
识，管理按制度，执行循序渐进，检查
论动态，操作遵规范，创新要持续的
工作原则。事事遵流程，道道要把
关。实行质量责任的经济追偿制度，
秉承艰苦奋斗，严格认真，实事求是，
尽职尽责，一专多能，勇闯一流的工
作作风。一如既往地为广大客户提
供真诚的服务，为电缆行业的科技
进步和新科快速发展做出更大的贡
献。

要進一步加強，原則性和靈活性要很
好的統一。在中石化、中海油、風電等
項目上要有所突破。嚴格控制外协產
量，合同評審要向廣度、深度發展，
要注重合同的每個細節。銷售部、財
務部、信用辦要定期召開情況通報會，
形成統一意識。

6. 數據分公司要進一步明確
2012年經營目標，強化化解虧損的措
施，在合同、訂單評審、費用、耗材控
制，原材科採購，生產現場等內部
管理上是要加大力度，實現績效指
標的層層分解，責任到人。數據總技術
部要加強對新產品的開發和申報工
作。

7. 要加強對人才的培養和引進
力度。要有學習的意識，要把企業文
化理念灌輸到每個員工的思想、行
動中去，切實把員工的技能培訓提
到工作的日程上來，實現管理流程化、
培訓系統化、操作規範化、理論實踐
化，真正提升員工的整体素質，繼續
強化6S管理和績效考核評價制度，全
面實施薪酬管理、員工招聘錄用、晉
級、晉升、培訓等規章制度。

8. 充分發揮工會在參與企業民
主管理、民主決策、民主監督、民主
協商的作用，切實履行職工代表大會
所賦予的職權，為企業的各項制度建
設和建立良好的勞資關係獻言獻策。
要認真履行職責，當好代表，做好
傳、幫、帶，團結協作，不辱使命。

在新的一年里，要進一步明確
發展思路，不斷破解發展中的難題，
秉承艱苦奮鬥，嚴格認真，事實求
是，盡職盡責，一專多能，勇闖一
流的工作風貌。一如既往地為廣大客
戶提供真誠的服務，為電纜行業的科
技進步和新科快速發展做出更大的貢
獻。



办报宗旨：新益求新、传播新兴文化，科技盈科、弘扬科学精神。